

附錄八 訪談逐字稿 2015 年 9 月 1 日

深訪鄭如龍副廠長、楊明堂、楊邱德妹&楊璿真、張文輝

受訪者：鄭如龍副廠長、楊明堂、楊邱德妹&楊璿真、張文輝

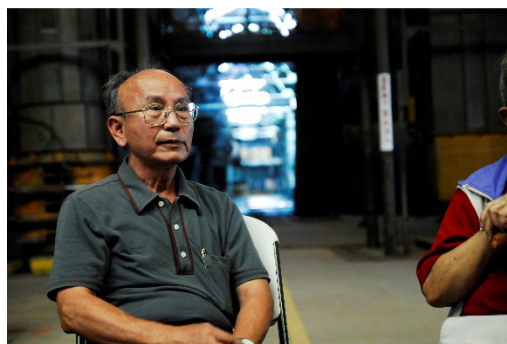
訪談人：張敦智

時間：2015 年 9 月 01 日 13:20~14:30

地點：屏東菸葉廠複薰部



左起為張文輝、鄭如龍副廠長、楊明堂、楊邱德妹、楊璿真。



鄭如龍副廠長的受訪情景。



張文輝與鄭如龍副廠長是多年好友。




楊明堂提起過去菸葉廠興盛時期。



楊邱德妹&楊璿真述說以前擔任臨時工的回憶。



楊明堂講到激動處。

訪談紀錄	命名/摘記/概念相關資料
<p>影像檔 20150901101110(總長 25 分 38 秒)</p> <p>張敦智：今天我們就是要進行一個屏東菸廠的口述歷史發展，那在座的有那個楊小姐、鄭先生、楊先生、楊媽媽，那我們在整個屏東菸廠關廠大概十幾年之後，我們再重新回到這個地方，所以說我們要做一个菸廠的歷史的一個口述訪談，我大概就是先說明一下，我們這一次訪談就是希望能夠把這個空間的歷史的一個所謂的緣由，還有發展的一個過程去做一個所謂的了解，那我先訪問一下那個副廠長就是鄭先生，那當初你在這邊上班的時候，你是怎樣來到這個地方？就是是怎樣的因緣來到屏東菸廠？</p> <p>鄭如龍：我那時候是用申請的(張：喔~申請的)，申請過來的。</p> <p>張敦智：那你原本是在其他？</p> <p>鄭如龍：本來我是在那個農業試驗所</p> <p>張敦智：農業試驗所是在甚麼地方？</p> <p>鄭如龍：以前我在台南的棉麻分所，那之後就用申請的準備調過來。</p> <p>張敦智：那其實你在農試所，農業試驗所的工作來講其實也是跟農務課的一個工作其實是有點雷同的。</p> <p>鄭如龍：因為我本身就是農的嘛。</p> <p>張敦智：也是有一點相關所以才會申請到這個屏東菸廠，那你當初來到菸廠的一個這個，等於說你的任務是？</p> <p>鄭如龍：我那時候是申請到公賣局的菸葉試驗所(張：喔~菸葉試驗所)，我是在菸葉試驗所，那時候菸葉試驗所是在台中，阿這邊九如有一個它的改良場，那我在台中以後就調到九如那個菸葉改良場那邊工作，那到 64 年才從那邊轉過來的。</p> <p>張敦智：等於說從九如的菸葉改良場再轉過來歸來菸廠，64 年的時候。</p> <p>鄭如龍：那時候是試驗單位，菸葉試驗單位。</p> <p>張敦智：那等於說你是從九如那邊調過來這邊，是因為這邊的工作跟你的性質比較相似所以她才調過來這邊？</p> <p>鄭如龍：因為都是做菸葉的工作嘛！我那邊是菸葉的試驗、研發(張：研發品種試驗)那邊是實際的(張：運作、操作工廠)採購還有督導種植菸葉的，輔導菸農他們種好，如何把那個菸葉種得更好。</p> <p>張敦智：那所以說你那個時候剛來的時候，來到這邊的時候你是怎麼樣的一個級職，就是你的那個職稱是什麼？</p> <p>鄭如龍：我那時候我剛過來報到的時候是調派到那個輔導室，那時候是輔導區所主任。</p> <p>張敦智：輔導區的主任，阿那個時候楊伯伯跟那個張伯伯兩個也是在那個時間認識的？</p> <p>鄭如龍：我在菸葉試驗所就認識了。</p> <p>張敦智：那等於說你在台南的時候就已經認識。</p> <p>鄭如龍：我是來九如那邊。</p> <p>張敦智：64 年來到九如。</p> <p>鄭如龍：60 年就來九如。</p> <p>張敦智：64 年才到這個菸廠。</p> <p>鄭如龍：調到這邊在外面嘛！就外勤嘛！就農務課的外勤。</p> <p>張敦智：那等於說是在來到屏東就跟兩位先進就已經有認識了。</p> <p>鄭如龍：有啦！在很早就...在九如那邊就有點熟啦！</p> <p>張敦智：那通常是張伯伯是跟你在同一個單位嘛！那楊爸爸是有時候他帶長官來視察的時候。</p> <p>鄭如龍：他行政單位。</p> <p>張敦智：喔！是行政單位，帶長官來去九如的那個所謂的試驗所去視察的時候才會有碰面。</p> <p>鄭如龍：不是啦！因為我們那邊的工作跟這邊的工作有接觸，譬如</p>	 <p>訪談菸廠員工：(依序左起)張文輝、鄭如龍、楊明堂、楊媽媽、楊璿真。</p> <p>鄭如龍民 64 年前待過菸葉試驗所(台中)、菸葉改良場(九如，民 60 年)，民 64 年後轉進歸來菸廠。</p> <p>工作內容有，試驗、研發、採購、督導種植菸葉。</p>

訪談紀錄	命名/摘記/概念相關資料
<p>說我們那邊採種供應菸葉廠，他們去分發給菸農，像這種東西都有接觸。</p> <p>張敦智：那等於說張伯伯他，就是說你跟這個副廠長也是在那個菸葉...民國 60 年一來就認識了。</p> <p>張文輝：還沒呢!</p> <p>鄭如龍：我 60 年來我就有到外面去做那個田間事業。</p> <p>張文輝：對對!但是我還沒跟他...他還沒來過。</p> <p>鄭如龍：我在那個試驗單位就是說我要做田間事業，採種啦都要到他們那邊。</p> <p>張敦智：那楊伯伯你記得嗎?你跟這個副廠長鄭伯伯在以前認識的時候，就是你開車載長官到九如都會跟他碰面。</p> <p>楊明堂：時常碰面!那時候每天出去。</p> <p>楊璿真：他講幾乎每天出去。</p> <p>楊明堂：當時有 16 個小單位，最多有 16 個單位範圍很大，今天碰上明天碰上。</p> <p>鄭如龍：我 60 年進來在九如菸葉改良場，他們這個菸葉廠他們有 18 個督導站、督導區，之後剩下 15 個。</p> <p>張敦智：那等於說楊伯伯那個時候都是載著長官到 18 個督導區那邊跑來跑去。</p> <p>楊明堂：16 個範圍很大嘛!...(08:18)</p> <p>張敦智：所以說這個廠區的一個，你們對這個廠區的印象，就是在菸葉生產的時候印象最深的，尤其是副廠長跟楊伯伯還有楊媽媽、楊小姐，把菸取要做菸的過程是...工廠在動的時候整個是印象比較深的?</p> <p>楊璿真：那時候場內會比較多人，因為有許多會找一些打工的臨時工。</p> <p>鄭如龍：那這個是我們加工的時候，一般那個要僱工，差不多 160 個人。</p> <p>張敦智：那就是說你那时候任內的時候 160 個。</p> <p>鄭如龍：僱工差不多 160 個人。</p> <p>楊明堂：這國家的政策，我們小老百姓管不了的，這個成立的時候 1000 多人...(09:35)，這國家的政策我們沒辦法。</p> <p>張敦智：喔這個影響。</p> <p>楊明堂：這個原來有 10 個人都沒有了...(09:42)，都沒有飯吃了，這個政策是這樣呀!</p> <p>張敦智：一個廠就有好幾千個人，那影響的是一個影響四個就好還是...</p> <p>楊明堂：...(10:02)，所以這個國家的政策我們沒有辦法。</p> <p>張敦智：那是因為我們希望說這個廠區的...</p> <p>楊明堂：以前這麼大的廠要花多少錢，改這些鋼筋都粗得不得了，這公家的不是私人的，這花國家的錢嘛!這些呀百年都倒不了，都很堅固!</p> <p>張敦智：副廠長在這個廠區你有監造過任何一間倉庫嗎?</p> <p>鄭如龍：沒有。</p> <p>張敦智：就等於說你那时候來接的時候整個廠區就已經都...</p> <p>鄭如龍：這已經全部都(張:建好了)規模全部都整個都...</p> <p>張敦智：就是說我們今天來看到的就是跟你那时候末代的廠區大概其實格局都差不多。</p> <p>鄭如龍：都一樣，以後就沒有再增建什麼。</p> <p>楊明堂：以前蓋一個倉庫呀!底下都是空的，下面就是空的，2 樓 3 樓 5 樓 8 樓往上蓋，空著就是防地震，...(11:28)，很淺呀!空的升上來，下面是空的。</p> <p>張敦智：等於說它下面的一個空間它是還有所謂的一個...</p> <p>楊明堂：那個是防地震的，...(11:44)，倒不了它有防震設備，就我們這個倉庫呀它有防震設備，很重呀一個大鐘三四百公斤...(12:03)，</p> <p>張敦智：那等於說現在的 18 號倉庫較新的。</p> <p>鄭如龍：18 號在那邊。</p>	<p>九如菸葉改良場=菸葉試驗所</p> <p>加工時所請的僱工有 160 人。民國六十至七十年間甚至超過 160 人。</p> <p>倉庫構造中，底下是空的，留用裝置防震設備。</p>

訪談紀錄	命名/摘記/概念相關資料
<p>張敦智：18 號是比較新的嘛？</p> <p>鄭如龍：那邊的那間好像叫 18 號，那是我進來以後再蓋的。</p> <p>張敦智：進來以後再蓋的，那其實它建築的一個格局是有跟楊爸爸所講，它地下是空的。</p> <p>鄭如龍：它那個好像有地下室。</p> <p>張敦智：喔有地下室！那它地下室是不放東西的。</p> <p>鄭如龍：應該也可以呀！那有一些那個檔案啦！那有時候也放在裡面</p> <p>張敦智：那我很好奇就是說，我們今天所看到的這個廠區的整個一個機器設施，其實都還算完整，但是一些所謂的...</p> <p>鄭如龍：已經不完整了，只是表面上。</p> <p>張敦智：表面上至少還是看得出當初的一個輪廓。</p> <p>楊璿真：線路都抽光了。</p> <p>張敦智：線路都抽光了但至少我們還知道說現在這個地方，這個東西是要幹什麼的，還看得出來。</p> <p>楊璿真：還看得出來。</p> <p>張敦智：所以說那時候你們所有的文書資料檔案，其實都放在地下室，都放在哪一個地方哪一個地下室。</p> <p>鄭如龍：都有呀！像那個。</p> <p>張敦智：行政大樓就有地下室。</p> <p>鄭如龍：那邊都有地下室。</p> <p>張敦智：那空間大不大。</p> <p>鄭如龍：還好吧！這個是等於一般的建築，大致上都這樣嘛！那個沒有什麼特別的。</p> <p>張敦智：沒有特別的，那所以說這一邊的，因為我是外地來的其實我不了解整個屏東的一個氣候，那個紙類的東西、檔案的東西你放在地下室，要不要注意所謂的一個...</p> <p>鄭如龍：那個現在問題就是說以後公賣局它在想要一些那個，好像以後它想要以前的那個文物。</p> <p>張敦智：喔歷史文物。</p> <p>鄭如龍：那有時候被淹水淹了好幾次，很多都沒有了。</p> <p>張敦智：張伯伯還有那個鄭伯伯還有楊爸爸，你們三個印象之中這個歸來菸廠曾經有淹水過？就在菸廠還在運作的時候。</p> <p>鄭如龍：那個地下室有淹過。</p> <p>張敦智：有淹水。</p> <p>鄭如龍：所以那個檔案資料也損毀了。</p> <p>張敦智：那損毀的東西你們就直接丟掉。</p> <p>鄭如龍：那沒辦法而且那時候最主要還是那時候要併廠。</p> <p>張敦智：併廠喔！那其實併廠的權宜之計就是說因為那些東西已經都濕掉了、壞掉了。</p> <p>鄭如龍：要整理，那時候上面也要求，那我們這邊在整理的時候也不懂說什麼叫做文物。</p> <p>張敦智：就是只要...</p> <p>鄭如龍：因為這些是要有專門的下來，要變成像你們這樣來看，欸這個有價值有歷史價值的要收起來，那時候沒有(張:沒有這個共識)大家不曉得呀！</p> <p>張敦智：那等於說你們印象中這個廠區就淹過好幾次水。</p> <p>鄭如龍：應該都有淹啦！</p> <p>張敦智：都有淹到，其實淹水都有淹到廠區過來嗎？</p> <p>鄭如龍：應該是如果有淹大的都有淹到。</p> <p>張敦智：就是這個廠區都會浸水。</p> <p>鄭如龍：稍微。</p> <p>張敦智：楊伯伯請教一下，你在這邊上班的時候有沒有發生過水災？</p> <p>楊明堂：沒有！在屏東呀這個叫下屏東，是路的骨頭最高的，最高的地方，在屏東最高的，下面屏東那個大路呀！我們這個地勢高所以不會淹水。</p> <p>鄭如龍：淹水是大不大。</p> <p>張敦智：淹水大不大就是可能是建築物本身排水的問題。</p>	

訪談紀錄	命名/摘記/概念相關資料
<p>楊璿真：老建築。</p> <p>鄭如龍：有時候板起來地下室稍微。</p> <p>楊明堂：這地勢比屏東市還要高，所以沒有淹過水。</p> <p>張敦智：那假設說檔案因為淹水損害的話，這個過程可能是因為建築物本身的設計跟結構的關係，跟格局的關係。</p> <p>鄭如龍：不是啦!現在我們蓋的這個叫做倉庫，倉庫的地下室本來就不是。</p> <p>楊璿真：放資料的地方。</p> <p>鄭如龍：現在就是那個資料很多，沒有地方放了，就是那邊有就放。</p> <p>張敦智：這個就是當時承辦人的權宜之計。</p> <p>鄭如龍：對呀!它不是專門設計說要保存什麼東西的，就是等於一般的倉庫的地下室。</p> <p>張敦智：喔了解了解，張伯伯我跟你請教，你們那時候去外面農務科去外面進行那個輔導普查的時候，阿有一些檔案跟資料在你們那個辦公廳，你們那時候針對這些資料，你們所留的資料你們都怎麼處理?</p> <p>張文輝：都在那個櫃子裡。</p> <p>張敦智：喔!櫃子呀!</p> <p>張文輝：都用櫃子，我們要離開的時候都照那個，喔我們資料很多幾乎是整個櫃子，一年一年都要(張:建檔)那都沒不見，那都交給後代，後來怎樣我也不知道。</p> <p>張敦智：就是說你那時候要交接，這些檔案你們以前輔導的資料跟一些推廣的資料，每一年每一年都有建檔起來就對了。</p> <p>張文輝：有呀有呀!不過移交的時候有些沒必要的(張:都廢棄掉)，但是都放在那邊，沒人去動它。</p> <p>張敦智：那現在那些東西你也不知道...</p> <p>張文輝：現在都沒有了啦!</p> <p>張敦智：那時候你們要移交的時候，都照年份這樣排列。</p> <p>張文輝：都有呀!照移交清冊交出去。</p> <p>張敦智：那些東西都沒有分享出來。</p> <p>張文輝：沒有沒有!</p> <p>張敦智：就是說在 18 個輔導站裡面這樣，那現在 18 個輔導站...</p> <p>張文輝：現在沒有這麼多了。</p> <p>鄭如龍：都沒有了啦!沒半個了啦!</p> <p>張敦智：那這些的資料就是說目前輔導的資料。</p> <p>張文輝：那些都沒有了!</p> <p>鄭如龍：現在那個輔導區要關，有的就是到廠裡面，阿廠裡面當然就是地下室，不然它要放哪裡?不可能放辦公廳吧!</p> <p>張敦智：因為那個是檔案，檔案這東西可能就是說我三不五時去找一下，普通的時候都用不到，所以說那東西就放在倉庫裡面</p> <p>鄭如龍：就是它當然進來沒地方放，可能就是這樣。</p> <p>張文輝：要找也沒得找。</p> <p>楊璿真：這個要找文書處理，他說這個文書處理不曉得是哪個單位，哪個科系。</p> <p>張敦智：那時候...</p> <p>鄭如龍：有淹水的也有併廠的，併廠那時候都來這個倉庫裡面，併廠的時候大家在看那個有什麼價值，沒價值，慢慢的不知道怎樣就...</p> <p>張敦智：因為以前的人不知道這個保存的意識，以前的人不知道保存這個東西的寶貝，所以說就這樣子就不知去向了，就變成廢紙紙漿了。</p> <p>鄭如龍：這個講不是說我們個人的意思，是上面的。</p> <p>張敦智：喔是上面的意思。</p> <p>鄭如龍：不是啦!是你上面要下來。</p> <p>張敦智：上面說要保存才...下一個行政命令。</p> <p>鄭如龍：不然說我花了時間整理，阿整理完了這邊要放哪裡?放在倉庫再給它淹水?是不是一樣的?</p>	

訪談紀錄	命名/摘記/概念相關資料
<p>張敦智：了解了解!</p> <p>鄭如龍：上面要求下來就是什麼像以後，像這個差不多 10 年左右變成菸酒公司，菸酒公司它就稍微重視，就有發文各廠啦!酒廠啦菸廠啦然後什麼印刷廠，盡量收集那些文物再繳交。</p> <p>張敦智：繳交到那個所謂的。</p> <p>鄭如龍：總公司，阿總公司它就有派人專門在整理那些文物。</p> <p>張敦智：那你那個時候專門在整理這個文物，那你在當副廠長的時候總公司就已經有在執行了嗎?</p> <p>鄭如龍：有呀!</p> <p>張敦智：就有在執行了，那是什麼時候它才覺得說這東西的重要?</p> <p>鄭如龍：差不多這 10 年左右吧!</p> <p>張敦智：最近 10 年左右。</p> <p>鄭如龍：就是它改公司以後稍微就有。</p> <p>張敦智：等於說在公賣局之前這個東西，這些檔案資料是不被重視的。</p> <p>鄭如龍：對呀!</p> <p>張敦智：改公司之後這些檔案資料才慢慢被...</p> <p>鄭如龍：才想起以前的欸什麼東西，變成說以前的我們在外面那個什麼菸樓，那我們有那個什麼的牌子，以前的那些名冊菸樓的名冊，以前的什麼標(張:標籤標示)那一些標籤。</p> <p>楊璿真：我覺得是以前那個公賣局壟斷嘛!所以它們說這都我們的，沒有必要說要去做什麼保存，都我們自己裡面呀!</p> <p>張敦智：自己說了算。</p> <p>楊璿真：變成菸酒公司後就不一樣了，對不對?他們意識到那個是很重要要保存的，可是我們以前的歷史!</p> <p>鄭如龍：公賣局他們有派專人要做這些東西嘛!就文下來各廠盡量把以前的那個東西收乾淨嘛!</p> <p>張敦智：所以說副座請教一下，你是末代的副廠長那你知道的話，就是說是不是也有一些歸來菸廠的檔案送到內埔酒菸廠</p> <p>鄭如龍：有呀有呀!當然是有這邊的資料全部要過去呀!</p> <p>張敦智：當初在關廠之前，這個廠裡的財產清點是你有負責到這個部份嗎?</p> <p>鄭如龍：沒有沒有。</p> <p>張敦智：那是總務課他們在負責的?</p> <p>鄭如龍：對呀跟內埔的那邊來接洽。</p> <p>張敦智：這邊原本的檔案資料是由那邊內埔酒菸廠的文書課來接收的?</p> <p>鄭如龍：就是他們私底下看要怎麼。</p> <p>張敦智：去喬這個事情。</p> <p>鄭如龍：那個很多啦!譬如說那個桌子椅子啦!那些都是他們，有的要搬過去有的不要搬。</p> <p>張敦智：有的就當地就把它廢掉。</p> <p>鄭如龍：對呀!</p> <p>張敦智：那其實喔那些桌子椅子，尤其你們那時候一定都是很好的木材。</p> <p>鄭如龍：以後也有買新的呀!但是他們那邊用不到呀!</p>	

訪談紀錄	命名/摘記/概念相關資料
<p>影像檔 20150901103650(總長 20 分 49 秒)</p> <p>張敦智：菸廠的檔案資料多不多?</p> <p>鄭如龍：這個我就不曉得。</p>	<p>由歸來廠轉移到內埔廠的資料大概有會計、人事等方面的。</p>

訪談紀錄	命名/摘記/概念相關資料
<p>張敦智：那確定有歸來的檔案到內埔那邊。</p> <p>鄭如龍：那當然有呀!有一些比較重要的，比如說會計資料。</p> <p>張敦智：就是說比較牽涉到錢跟財產的部分。</p> <p>鄭如龍：阿人事(張:人事的部分)那些不能廢的，阿其他的像農務啦、公務啦!那些(楊璿真:可能就沒有)。</p> <p>張敦智：公務農務就沒有，有些不重要的就把它送資源回收站。</p> <p>鄭如龍：不是啦!那些都銷毀，那個不能送資源回收啦!</p> <p>張敦智：其實應該這個廠喔!要關廠之前應該有很多的東西啦!只不過是現在都看不到了</p> <p>鄭如龍：當然有清出來我也不懂那個是什麼東西，那個很早很早的東西。</p> <p>張敦智：像我們剛剛看到的那個所謂的行政大樓，那邊好像有些是你當初所留下來的。</p> <p>鄭如龍：我不知道欸。</p> <p>張敦智：警察來這邊。</p> <p>楊璿真：不知道欸!你是指保七總隊，不曉得欸!</p> <p>鄭如龍：應該我們有什麼那些冷氣，應該是都沒有報廢，阿這個到底是怎麼回事我都不曉得呀!或許有的員工會不會去，這個問題也都來啦!</p> <p>張敦智：因為有一些設施...</p> <p>鄭如龍：譬如說內埔菸廠我拿這邊的過去，(楊璿真:他們裡面有些都有)我曉得那個椅子啦!那個椅子都很好的都堆在那邊，阿結果內埔菸廠那邊不要，阿有些員工就拿回家，都有這種狀況。</p> <p>張敦智：所以整個歸來菸廠在關廠的時候，整個人的一個調動、財產的清點還有物件的保存，其實是在一個很混亂的狀態。</p> <p>鄭如龍：那個也是都照正常的程序在走。</p> <p>張敦智：正常的程序但是感覺比較。</p> <p>鄭如龍：不是啦!你們現在財產的部分都是很慎重呀!阿你們講的那些文物，這個個人看法，你認為那文物我認為不是。</p> <p>張敦智：就是每個人價值觀念不一樣。</p> <p>鄭如龍：你說像那個考古學家看那個，那個說要送給我我也不，他認為這個好有價值，講不好聽的，那個說要給我我連看都不看，這個個人的認知嘛!所以說你如果要有那個什麼文物，上面有動作下來，那改天如果有公文重視下來，那個菸葉廠以前的那個，香菸的以前的那個紙，一張張摺起來，這個以前他們倉庫還有就檢出來，那個品牌幾十年就沒有了，那裡面剛好倉庫有，他就直接...現在他們就收集收集到總公司去保存嘛!就要有這個動作，阿不然他們在清理的時候，阿這個十幾年前的菸盒這種都一張一張的嘛!這個要幹什麼?所以就直接都倒掉。</p> <p>楊璿真：他的意思應該就是說總公司上面有長官有傳達命令要怎麼做。</p> <p>張敦智：那大致上是說總公司傳達這個保存命令就是在成立菸酒公司之後，那個菸酒公司的上層才有這個動作。</p> <p>鄭如龍：我是說比較重視啦!他有派專人在弄。</p> <p>張敦智：那請問一下鄭伯伯你退休幾年了?</p> <p>鄭如龍：我退休兩年半了。</p> <p>張敦智：那等於說你另外的，從歸來菸廠離開這邊的工作到內埔菸廠?</p> <p>鄭如龍：我在豐原。</p> <p>張敦智：那其實你到豐原這個跟屏東比較的感覺，兩邊的差異性在什麼地方?就是說從廠的一個風格還有它的製造過程。</p> <p>鄭如龍：內埔它只是一個生產廠，而且它供品比較多啦!就是說公賣局希望的，譬如說膨脹菸葉啦那個什麼工廠，都會設在內埔，因為內埔的環境比較好，它有比較多的那個產出複製菸葉，它會設在那邊，豐原是一個它不叫豐原菸廠，它叫做豐原研發製造工廠。</p> <p>張敦智：喔研發製造工廠，它是研發跟製造是在一起的。</p> <p>鄭如龍：研發製造，所以豐原菸廠它很小，阿台北菸廠它只是一個</p>	<p>菸廠關閉後留下來的最主要是公機關裡的財物、人事資料，生產過的產品，如品牌、菸盒等，可能先看總公司有無保存，在這裡應該無留存。</p> <p>鄭如龍於民 102 年左右退休。</p> <p>鄭如龍離開屏東後是到豐原廠服務。</p> <p>內埔菸廠屬於生產廠，簡而言之是量產菸的地方。</p> <p>豐原菸廠還兼顧研發，大概是有新公賣局需要生產就會選擇豐原廠。</p>

訪談紀錄	命名/摘記/概念相關資料
<p>量產。</p> <p>張敦智：就是一個製造捲菸的地方。</p> <p>鄭如龍：它只是一個量產，那豐原那邊是兼顧到研發，阿那邊也是一個生產廠，但是有新的公賣局希望由它做菸葉的就把它設在那邊。</p> <p>張敦智：其實膨脹菸葉是比較需要調合技術。</p> <p>鄭如龍：那個是另外一種工廠啦!膨脹菸葉還有複製菸葉，就是一副菸葉就是用菸沙、菸的脆片把它做成好像一片紙一樣，再把它切除分裝，阿那邊有新的工廠要使用就把它設在那邊，阿不然它也是一個生產廠，那是一個公營的廠。</p> <p>張敦智：那等於說同樣是生產廠，但是它生產的性質不一樣，那請問一下那個楊媽媽，妳來到這個廠是幾歲的時候?</p> <p>楊媽媽：幾歲喔。</p> <p>張敦智：妳幾歲來到這個廠?</p> <p>楊璿真：我 19 歲媽媽 18 歲生我，媽媽 37 歲。</p> <p>張敦智：喔 37 歲來到這個廠。</p> <p>楊璿真：我 19 歲來這邊嘛!阿我 19 歲你就 37 歲了呀!</p> <p>張敦智：喔第一次來這邊做工是 37 歲。</p> <p>楊璿真：臨時工我跟我媽。</p> <p>楊明堂：我太太我女兒都在這個地方做工。</p> <p>張敦智：就是說等於是利用這個臨時工，妳已經高中畢業了來到這一邊，那等於說是這邊季節性的一個因應。</p> <p>楊媽媽：3 月到 6 月。</p> <p>張敦智：3 月份到 6 月份買菸期的一個製作菸葉。</p> <p>鄭如龍：那時候不只啦!</p> <p>楊璿真：那時候接近年底的時候還有除骨。</p> <p>鄭如龍：那時候一般都要快到 7 月。</p> <p>楊璿真：對呀!差不多 3 月到 7 月。</p> <p>鄭如龍：那時候菸多吧，加工期差不多四個月，那四個月那另外又有國外進口來加工製作。</p> <p>張敦智：進口菸喔!那等於說楊媽媽妳 37 歲來到這個地方，那所以說妳那時候也是因為這邊需要人手，那楊爸爸通知妳這邊來工作，那妳還記得妳第一次來這邊工作是什麼樣的工作嗎?</p> <p>楊媽媽：推菸。</p> <p>張敦智：就是用台車推菸，從哪個地方推到什麼地方?</p> <p>楊璿真：就在後面而已，後面那個叫什麼區?</p> <p>鄭如龍：調理區。</p> <p>楊媽媽：去推菸啦!</p> <p>張敦智：那從這個過程來講算是比較...</p> <p>楊明堂：這個張哥是負責收購的，你不懂得他懂，這個工人開工的時候有七八百人。</p> <p>張敦智：那等於說是原料要進廠，妳們是負責要推那個原料進廠的，那個量很多呀!</p> <p>楊媽媽：推那個葉子走那個打菸的。</p> <p>張敦智：就是要去那個除骨的。</p> <p>鄭如龍：這個他們好幾個部門。</p> <p>張敦智：喔好幾個部門，那其實每個部門都需要人，那我再問一下副廠長像這種臨時工的性質，是每個產期每一個部門他需要幾個人，他要向工廠這邊的主管做一個匯報，今年每個單位需要多少人，大概都知道吧。</p> <p>鄭如龍：就整個過程，這邊多少這邊多少他都有一定的，那以後再檢討，有時候在開工之前會開個檢討會，這邊要少一個還是要怎麼樣，那以後決定就這樣做。</p> <p>張敦智：那等於說那個流程應該每個部門所需要的人報上去之後，那報上去之後大家再開會。</p> <p>鄭如龍：有時候工會彙整一個資料再來開會認為合理不合理。</p> <p>張敦智：那等於說最後由開會的過程來確定說今年要請幾個。</p> <p>鄭如龍：結果就統計起來多少個，就人事那邊處理。</p>	<p>屏菸的角色以後須再深訪。 (與北菸、花蓮菸、嘉菸比較)</p> <p>膨脹菸葉(絲)：參考此文章。</p> <p>複製菸葉。</p> <p>楊璿真 19 歲來廠工作，楊媽媽 37 歲來廠工作。</p> <p>一年中需要臨時工的時間： ① 3 月至 7 月買菸期、加工期。 ② 接近年底有除骨的工作。</p> <div data-bbox="986 1093 1225 1406" data-label="Image"> </div> <p>楊璿真小姐所提供廠區內工作照片。</p> <p>楊媽媽當時工作之一是推菸。</p> <p>開工前每個部門會開檢討會，決定今年這時期需要多少臨時工，再呈報人事部門處理。</p>

訪談紀錄	命名/摘記/概念相關資料
<p>張敦智：由人事那邊去發佈。</p> <p>鄭如龍：那就來登記報到。</p> <p>張敦智：以前妳剛進來做的時候，電話也不普遍沒手機啦!沒網路啦!那妳們是怎麼知道?是楊伯伯跟妳們說這邊現在欠人那妳們來做。</p> <p>鄭如龍：她們都會曉得，因為每一年大致都是一樣那個時間嘛!那個時間她們就會來問了。</p> <p>張敦智：等於說她們有些想要來工作的就會來問了，那也不用特地去找我。</p> <p>鄭如龍：當然是公告呀!</p> <p>張敦智：也是要跑那個流程。</p> <p>鄭如龍：對呀!公告!有的就員工介紹，都有啦!</p> <p>楊璿真：對呀都是員工介紹，都自己人大家都認識的，都是認識的人。</p> <p>張敦智：就是說大家都認識的，哪一個工作比較賣力，哪一個算比較會摸魚，你們大概都知道嗎?</p> <p>鄭如龍：應該大致上都是都會曉得。</p> <p>張敦智：所以說你們每年那些人在過來的時候，你們就不用再特別的經過篩選，阿他去年有來做得不錯就直接錄取他這樣子。</p> <p>鄭如龍：對呀!阿有時候人事會辦個那個測試，變成來看那個夾子你的手力(張:夠不夠)你連那個都壓不下去那當然就不行。</p> <p>張敦智：妳們也有背沙包!阿背沙包是怎樣?</p> <p>楊媽媽：跑呢!</p> <p>張敦智：跑幾公尺?</p> <p>楊媽媽：不曉得跑多遠。</p> <p>楊璿真：就短短的而已啦!那個是象徵性的啦!</p> <p>鄭如龍：那個是基本的啦!</p> <p>楊璿真：只要你能拿得起來跑得走就好了。</p> <p>楊媽媽：那個要有力氣呀!</p> <p>張敦智：那主要是說現場工作的人你必須要一點所謂的勞力，所以這個體力很重要，所以會有這樣的一個測試，那以前你知道有做過什麼樣的測試嗎?</p> <p>鄭如龍：就是大致上都很簡單的測試啦!</p> <p>楊璿真：那個握力器啊!</p> <p>鄭如龍：那有的是要用到，譬如說那時候沒有電腦嘛!而且剛開始沒有計算機，算盤。</p> <p>張敦智：如果說我今天我體力很好又會算盤，那我拿的薪水會不會比較高一點?</p> <p>鄭如龍：我這邊有這個部門，就整個流程啦!這個地方、這個地方、這個地方譬如說六等一階，這邊是六等二階，那邊是六等三階，所以妳來報告你在這個位置，你的錢就比較多。</p> <p>張敦智：那其實跟你本身會的技能也是有差的?</p> <p>鄭如龍：對呀!你如果說會算盤會甚麼的話，所以你就不用跟著去勞力的，你就在那邊。</p> <p>張敦智：做作業，紙上作業就好了。</p> <p>鄭如龍：那個都不一樣，那有部分是技術性的工作，那個等級就要高。</p> <p>張敦智：那其實技術性的工作，像那個所謂的機器的操作。</p> <p>鄭如龍：有些是要那個，他的等級就比較高一點，普通一般是講不好聽就是一個基本工資，基本工資再好一點啦!</p> <p>張敦智：等於說根據你的一個專長一個月多幾個幾百塊。</p> <p>鄭如龍：基本工資，那其他再來就高一等高兩等高三等高四等高五等高六等。</p> <p>張敦智：那等於說六職等一六職等二六職等三。</p> <p>鄭如龍：那個價格是不一樣的。</p> <p>張敦智：那每個職等大概相差多少還有印象嗎?</p> <p>鄭如龍：那個都 10 塊 20 塊而已啦!</p> <p>張敦智：所以那個時候是 10 塊 20 塊。</p>	<p>臨時工大多是由員工介紹，猜想理由可能是工作上較易配合。</p> <p>人事會辦理臨時工徵人測試，包括測手力(握力器)、背沙包行走。</p> <p>(屏菸年表 3：1959，舉辦工人職業訓練班，第一期學員30名，每天上課一小時，共計192小時，(每年訓練一次)，約需時8個月，其訓練課程如下：</p> <p>一、技術課程：包括機電，菸草製造，化工，公益安全，工作實習等，(以上佔全課程之70%)</p> <p>二、常識課程：包括三民主義，中國史地，民防，保防，時事講話等，(以上佔全課程之30%)</p> <p>此項訓練對每位工人，都能學得一種特殊技能。)←是否可用來參考工人、臨時工實際訓練內容。</p> <p>臨時工能力等級分類：六等一階、六等二階、六等三階等，報酬有所不同。</p> <p>報酬計算是由基本工資往上加等，由高一等至六等，每個職等大概差 10 塊~20 塊，民國七八十年代後。</p>

訪談紀錄	命名/摘記/概念相關資料
<p>鄭如龍：對呀那個時候就差不多這樣。</p> <p>張敦智：民國六七十年的時候？</p> <p>鄭如龍：六十幾七十幾的時候。</p> <p>張敦智：那時候錢很大啦！10 塊錢就一碗陽春麵。</p> <p>鄭如龍：那個是七八十以後了啦！那個六十幾沒有那個 10 塊的啦！他如果能夠有 1 塊就很多了啦！能夠一級多一塊就很多了啦！</p> <p>張敦智：那其實也是有差啦！那等於說這個臨時工的聘僱，在早期是有這個體能測試，那到後期譬如說在測試的過程是比較制式化的。</p> <p>鄭如龍：阿這個就看啦！這個等級就看工時啦！</p> <p>張敦智：那請教一下那個時候來背這個測試的時候，是菸廠哪一個部門在負責的？</p> <p>鄭如龍：人事。</p> <p>張敦智：就是人事在負責。</p> <p>鄭如龍：是人事跟公務在負責。</p> <p>張敦智：那等於說人事跟公務由他們制訂這個測試的遊戲規則。</p> <p>鄭如龍：我跟你講人事如果多當然就是要比較...阿當然人事都快要不足了你在測試什麼。</p> <p>張敦智：那等於說人多的時候。</p> <p>鄭如龍：人多你沒有辦法全部進來呀！當然要有那個動作。</p> <p>張敦智：那通常就是人多的時候做測試。</p> <p>鄭如龍：那以前就多那以後就慢慢慢慢得少了。</p> <p>張敦智：那我今天才了解原來進來還有這個測試，那我們在這個階段就先訪到這邊，那我們下個階段就是要到你們之前上班的地方，我們要針對上班，以前你們在這邊上班的地方，辦公廳也好我們來走一下。</p> <p>鄭如龍：那個在辦公大樓裡面。</p> <p>張敦智：沒關係我們就在附近走一下。</p> <p>鄭如龍：那只是辦公位置而已，坐在那邊，其實我們每天(張:都在這個廠區走)。</p> <p>楊璿真：我做統計的時候，因為我有找我的那個勞工保險卡，19 歲那時候進來做薪水是 7500，後來做統計的時候是 8500。</p> <p>張敦智：進來的時候是做勞力坐到這邊的時候是 8500。</p> <p>楊璿真：是 8400。</p> <p>張敦智：那時候還不到一萬塊。</p>	<p>臨時工的測試是由人事與工務部門負責。</p> <p>楊璿真 19 歲進來時薪水是 7500(多久?)之後到 8400</p> <p>參考 1979 年的編制，了解實際運作狀況。設廠長 1 人、副廠長 1 人。廠長副廠長下分設農務、工務、物料等三課、總務、主計、人事等室，另有技正 3 人分別擔任買菸、調理、複薰技術指導之責。各課室按其業務需要分股辦事。農務課除分設輔導、管理、買菸三股外為便於工作推動，並於轄區內分置輔導區 15 處、工作站 2 處，分別辦理種菸技術輔導、許可管制、菸葉收購等業務。工務課設複調、機電、營繕等股，分別辦理菸葉調理、複薰加工、機電設施整修保養、營建工程等。物料課設儲運股及成品股分掌桶菸及物料之儲存運輸及成品管理。總務室下設事務股文書股、出納股，另有業檢、醫務、警勤等。主計室分掌審核、帳務、統計等。人事則分人一、人二室分別處理有關人事案件。共有職員 115 人、司機 5 人、工人 95 人。</p>

訪談紀錄	命名/摘記/概念相關資料
<p>影像檔 20150901125828(總長 29 分 56 秒)</p> <p>楊璿真：約莫是同一個，應該是農務嘛？</p> <p>鄭如龍：因為我們兩個是同系統的。</p> <p>張敦智：但是我是覺得說你們兩個職務不同，所看到的角度也不一樣。</p> <p>鄭如龍：我是以後我才有去接觸到行政這些，才有去接觸到。</p> <p>張敦智：那時候你剛到那邊也算是...現在就是說開工開始做之後，是過多久才調過去。</p> <p>鄭如龍：我也還是農務。</p> <p>張敦智：公務這個你待多久？</p> <p>鄭如龍：公務我沒...我也起來做技正。</p> <p>張敦智：那算是你現在公務技正的專業知識去做副廠長。</p> <p>鄭如龍：以前是公務的技正再調才做。</p> <p>張敦智：我們早上有問說整個廠區的運作，早上問過的臨時工的部分，以你副廠長的角色跟這些臨時工有怎麼樣的職務的一個...</p> <p>鄭如龍：沒有！臨時工是那個(張：人事課)人事課招考公務那邊，阿臨時工還有分，譬如說我 160 號，阿農務那一場有多少人，阿物料課那邊多少人，那現場加工的多少人，這是全部臨時工統計完再開會去分配，算一算這個部分應該要多少人，現在開會完說總共要 120 個，那要 120 個人事就去公告，就開始分農務的多少個，那邊多少個，那邊多少個。</p> <p>張敦智：那所以說以前在那個菸廠裡面有發那個臨時工，以前沒周休二日，星期六星期天有休息嗎？還是說在加工的時候都沒休息？</p> <p>鄭如龍：也是照常休息。</p> <p>張敦智：也照常休息，星期六下午開始休息，以前是一天半，星期六上午還有上班。</p> <p>鄭如龍：以前就是加工的時候，兩周才有休一天。</p> <p>張敦智：現在就是說以前加工的時候以兩周一個單位，是不是這樣？</p> <p>鄭如龍：這一周休一天，下一周休兩天。</p> <p>張敦智：就是說把這個半天移到下一個半天，也就是說這個工廠休這樣，對你們的工作有什麼幫助嗎？</p> <p>鄭如龍：那個差很多啦！</p> <p>張敦智：這怎麼說？</p> <p>鄭如龍：這個人員譬如說加工的程序作業，機械要給它暖機，你如果給它開下去只有做半天，你就要給它關掉，這樣不合效率，這樣做下去就要連續做一天。</p> <p>張敦智：現在來說就是節能減碳，節能這個方面就是說，因為現在開了有蒸氣就是要做整天的。</p> <p>鄭如龍：不是說要做整天啦！</p> <p>張敦智：做整天比較省就對了！</p> <p>楊璿真：我們那時候是兩班制，是從早上到晚上。</p> <p>張敦智：那個副座剛才是說第一個禮拜是休一天嘛！第二個禮拜就是把上星期另外的半天挪到下個星期天，也就是說一個禮拜做六天，一個禮拜做五天，是不是這樣？</p> <p>鄭如龍：你做兩個半天(張：不划算)不會等於你做一天，一天做 100 公斤，你兩個半天沒有辦法做 100 公斤，沒有辦法。</p> <p>張敦智：因為照我所知，因為我之前有訪問過蒸氣如果給它燒起來差不多要兩小時。</p> <p>鄭如龍：就先提早來開。</p> <p>張敦智：我現在了解就是說為什麼以兩個禮拜為單位，第一個禮拜可以做六天，第二個禮拜可以做五天，可能就是為了配合這個，兩班制嘛！</p> <p>鄭如龍：兩個半天不等於一天。</p> <p>張敦智：那個產量不等於一天。</p> <p>鄭如龍：不等於！</p>	<p>鄭如龍的工作經歷， 農務→工務→技正</p> <p>各部門臨時工人數分配由人事課統一處理。</p> <p>菸廠平日是周休二日，加工時期的休假方式會變成這周休一天，下周休兩天。 這樣的休假方式是為讓加工作業有效率，比如說加工的程序作業，機械要暖機，你如果開機只有做半天就得關掉，這樣不合效率，要做下去就要連續做一天。</p> <p>菸加工的產量非單純所耗費時間加法而已(這裡講的兩個半天產量不等於一天產量)，還須考慮作業人員工作習性。比如說你員工剛開始來比較懶散慢一點，慢慢地弄，現在到後面的時候心想</p>

訪談紀錄	命名/摘記/概念相關資料
<p>張敦智：那這個是差在哪邊？</p> <p>鄭如龍：差很多喔！</p> <p>張敦智：那是哪個部分在差？</p> <p>鄭如龍：你員工剛開始來比較懶散慢一點，慢慢地弄，現在到後面的時候心想我時間要到了，我投料就投到我下班要下班的這個料，比如說半小時前我就弄好了，你這個生產的過程，你如果說從那邊出來到這邊大概要半小時，半小時前他就投完料。</p> <p>張敦智：後半段做到完就大概一兩點了。</p> <p>鄭如龍：所以他半小時前就弄完了。</p> <p>張敦智：前半段就是說他半小時前，11 點半就不會再投料了。</p> <p>鄭如龍：他就不會做了，因為他投下去還要在那邊等它出來，就超過時間了，這只是一些小的細節。</p> <p>張敦智：像這種兩週的循環制是各個菸廠都有這樣的做法，還是只有屏東歸來菸廠？</p> <p>鄭如龍：這個我就不知道了，因為各廠有各廠的程序。</p> <p>張敦智：所以說那時候你剛來做的時候就是用兩週制的方式？差不多什麼時候以後？</p> <p>鄭如龍：大致上應該是都這樣啦！</p> <p>張敦智：自從你進來差不多就是這樣了。</p> <p>鄭如龍：因為我以前還沒進來在其他地方就這樣，反正做半天都做不到。</p> <p>張敦智：一定要做一天！有曾經突然做半天嗎？</p> <p>楊璿真：就機器壞掉吧！</p> <p>鄭如龍：做半天的話譬如說剛好沒料了。</p> <p>張敦智：沒料、機器壞掉就做半天。</p> <p>鄭如龍：這個機器壞掉不能說只做半天，你也是在那邊等到下班</p> <p>張敦智：等於說你現在在菸廠裡面你如果發覺現在做到差不多下午一兩點，機器才壞掉那是不是...那一定無法修好，但是我人一樣要等到五點才可以出廠？</p> <p>鄭如龍：也不是你說的這樣，前面投料的比較早來後面的這些晚一點，他們這些投料的下班了，後面的來銜接，不是說全部都一起來啦！譬如說有六點多收班的人，有七點半收班的，有七點上班的七點半上班的，阿也有八點半上班的。</p> <p>張敦智：那副座請教一下，有可能說六點半七點上班的就是要去鍋爐的，要去開爐的，七點上班就是要八點，七點半八點就是要開車試車看今天的機器狀況，那八點就開始投料，算是有這樣的流程。</p> <p>鄭如龍：應該是都這樣。</p> <p>張敦智：就是說後段這個燻菸的過程.....。</p> <p>鄭如龍：譬如說我現在投料轉到他那邊大致是什麼時候，在那之前就要上班了，大致上是這樣啦！</p> <p>張敦智：那所以說你現在如果要下班，就是說你一天八小時都不會少。</p> <p>鄭如龍：就是看你幾點上班就幾點下班。</p> <p>張敦智：這樣算是最公平的。</p> <p>鄭如龍：不是啦！本來就是要這樣的，總不能說你前面在工作，你後面在那邊玩耍，那等到後面在工作你前面在那邊玩耍，阿你員工如果讓他在那邊玩耍就很會出毛病。</p> <p>張敦智：那現在是說機器突然壞掉，應該有遇到這樣的狀況嘛？那你們廠整個生產無法運作，那你們都怎麼處理？</p> <p>鄭如龍：就看他們各個部門怎麼處理。</p> <p>張敦智：這個就是公務課要趕快處理，比如說有天做到一半機器壞了，那半天員工都在工廠裡面，這樣沒工作來說也是領一天的薪水？</p> <p>鄭如龍：這一定的，來一天就一天你不能說半天就叫他回去。</p> <p>張敦智：這算是機器壞掉沒辦法生產只好這麼辦？</p> <p>鄭如龍：這個是每個地方都一樣的。</p> <p>張敦智：那剛談到員工如果閒就會出事情，就你所知在這個環境裡</p>	<p>我時間要到了，我投料就投到我下班要下班的這個料，比如說半小時前我就弄好了，你這個生產的過程，你如果說從那邊出來到這邊大概要半小時，半小時前他就投完料。</p>

訪談紀錄	命名/摘記/概念相關資料
<p>面，曾經印象之中遭遇過或有看過聽過遇過怎麼樣的一個工安事件?</p> <p>鄭如龍：你說這個工安現在很難講，如果說沒有加工期沒有工作可以做，叫他們去清掃，清掃完沒有工作，那時候明堂就很多，都有啦!每個地方到處都有，有時候譬如說喝酒啦、在倉庫那邊喝酒(張:賭博)有時候就去爬樹，沒工作的時候很會出事情。</p> <p>張敦智：就是說尤其小月的時候，你們會比較煩惱。</p> <p>鄭如龍：一樣啦!今天機器剛好壞掉沒法工作，也是很會出事情，我們都要特別注意，他如果有工作他一定在那邊做，他就不會胡亂來。</p> <p>張敦智：你如果說沒有工作就大家在聊天，不然就來去外面帶些啤酒進來裡面喝。</p> <p>張文輝：古早那時候會停電，電力不夠，他正在工作的時候。</p> <p>張敦智：燻菸的時候算是很吃電。</p> <p>張文輝：對呀!那個電力公司送過來的電，不是我們自己發電的。</p> <p>張敦智：那算是說電力負荷太重也是會跳電，那跳電也是休息?</p> <p>鄭如龍：夏天比較會。</p> <p>張敦智：那大概是幾月的時候。</p> <p>楊璿真：買菸期。</p> <p>鄭如龍：所以說用人喔就是找工作給他做，像以前在當兵，當兵如果沒工作的時候，叫他從這邊搬過去再搬過來，以後再叫另外一組再從這邊搬回去，這如果沒工作怕出事情就這樣。</p> <p>張敦智：我以前當兵的時候整天，有演習的時候就演習，沒演習的時候就整天都在擦裝備、擦槍，在那邊摺棉被內務，弄一些有的沒的，算也是有這樣的狀況。</p> <p>楊璿真：有呀!我們那時候做臨時工有碰到停電、碰到控制性賣壓，然後工頭就會叫他們去哪邊打掃呀!</p> <p>張敦智：停工的時間就是以這個環境整理之名，讓你有事情可以做，就是說去撿垃圾丟髒東西。</p> <p>鄭如龍：各主管會安排。</p> <p>張敦智：那如果說有比較不好的主管會什麼狀況。</p> <p>鄭如龍：就停工大家一起停工呀!就機器壞掉大家就在那邊...</p> <p>張敦智：那就不好管了，因為機器如果停了大家就心浮氣躁想要下班，有這個傾向，接下來如果說機器還沒修好，有些人就跑去買啤酒來喝，那喝一喝就喝到爛醉無法上工，算是有這樣的狀況嘛。</p> <p>鄭如龍：就沒工作給他們做就很會出事情，不是說一定會出事情，就是常常會出事情。</p> <p>張敦智：那我問一下，他們在做一些你們所認為的壞事情，是都躲在什麼地方做比較多，在這個廠區裡面?都會躲在倉庫裡面?</p> <p>鄭如龍：大部分都倉庫啦!剩下的地方都看得到。</p> <p>張敦智：在那邊有桶菸遮住，就在那邊玩牌。</p> <p>張文輝：菸包上面。</p> <p>張敦智：在桶菸上面。</p> <p>張文輝：菸包!倉庫都有那個菸包，那個布袋很方便就鋪上去。</p> <p>張敦智：在那邊睡啦!喝酒啦!</p> <p>張文輝：那下面看不到呀!</p> <p>楊璿真：那個都是麻布袋弄的，所以比較軟。</p> <p>張敦智：我以前也曾聽人家說那個糖廠，在糖包上面布袋鋪上去就玩七色牌，就玩得很熱鬧。</p> <p>鄭如龍：那個糖廠就跟我們一樣啦!</p> <p>張文輝：那個燻菸機沒在用的時候裡面空空的，鑽進去裡面門關起來沒人知道，又沒有聲音。</p> <p>張敦智：我以前曾做過那個糖廠的訪問，那個課長比較會摸魚的，玩七色牌就叫最菜的去顧門口，就在糖包上面大家在那邊玩。</p> <p>張文輝：那個以前曾經被廠長抓到一次，不敢給他處理呀!那個處理一報上去那些工人都要被開除，你這邊的職員也會有記錄。</p>	<p>加工期若無工可做，臨時工會被去清掃，但因員工較閒也比較會出事，比如喝酒誤事。</p> <p>夏天時(買菸期)由於電力較吃緊，有時會停電。</p> <p>工人無工時會喝酒、打牌。</p>

訪談紀錄	命名/摘記/概念相關資料
<p>張敦智：現在這麼多人你廠長領導不穩，上面怪下來你這麼多人都出事情，是不是你領導有問題，那可能廠長就會睜一隻眼閉一隻眼？</p> <p>鄭如龍：人家去檢舉你廠長不是叫警方還是叫他們主管去抓就好，警方不然就人事還是他們物料的課長，還是工務的課長去抓就好了。</p> <p>張文輝：但是你課長去抓，他們會私底下處理掉。</p> <p>鄭如龍：廠長可以...底下檢舉上來，有什麼狀況廠長可以...他廠長自己去抓，他自己抓一抓沒退路了呀！</p> <p>張敦智：就是說要辦或不辦。</p> <p>鄭如龍：你抓到你交代下去就死棋了嘛！</p> <p>張敦智：之前那次是什麼時候的事？幾年之前？</p> <p>鄭如龍：那個很早了啦！</p> <p>張文輝：那時候我還沒退休。</p> <p>張敦智：那個民國七十幾年的事了？那是大家在裡面摸魚？</p> <p>鄭如龍：到最後廠長自己跑到總公司。</p> <p>張敦智：去負荊請罪！副座你剛剛說那個廠長人家說他是菜鳥，是不是說廠長以前是...</p> <p>鄭如龍：那是私底下人家叫他菜鳥(張：不知道狀況)，自己去抓。</p> <p>張敦智：今天如果不是你自己去衝，你叫警方帶課長去處理。</p> <p>鄭如龍：就是看警方還是你們課長去處理。</p> <p>張敦智：一定要有人負責嘛！就看怎麼處理誰要出來擔。</p> <p>鄭如龍：現在就是說自己又心軟，員工那麼多他老婆又來求情，四五個家庭都無法生存。</p> <p>張敦智：因為他現在如果辦下去，至少影響三個，以前人生比較多，一個辦下去至少影響三至五個，一個家庭至少三個到五個，如果說辦五個就影響二三十個了。</p> <p>鄭如龍：反正牽連得很多啦！</p> <p>張敦智：那民國七十幾年的事是怎麼處理？</p> <p>鄭如龍：到最後就記過呀！</p> <p>張文輝：去到上面去求情。</p> <p>張敦智：算上面下來的懲處就是記過。</p> <p>鄭如龍：不是啦！現在文上去就去講情壓下來！</p> <p>張敦智：就是說總經理還沒看到這個文就把它攔下來。</p> <p>鄭如龍：那個懲處就要到人事那邊，私底下講好再看要怎麼辦，是要記大過還是記什麼。</p> <p>張敦智：但是這個記過也只是一個形式。</p> <p>鄭如龍：什麼記過形式？</p> <p>張敦智：記過會影響到退休金？</p> <p>鄭如龍：記過會影響(楊：考績)你如果記大過你考績就可以打丙，起碼都是乙的，記大過他的獎金就沒了，丙的那一年都沒有考績，那一年的年終獎金什麼的都沒有了。</p> <p>張敦智：那一年被記過丙的就什麼獎金都沒有了。</p> <p>鄭如龍：那樣就很好了啦！</p> <p>張敦智：算是工作都還在，那是一個人出來擔還是所有？</p> <p>張文輝：那個在現場，在辦公室裡面，在那個倉庫裡面，就是在那個燠於機裡面。</p> <p>張敦智：這個一定有人去檢舉的嘛！</p> <p>鄭如龍：對呀！不然廠長怎麼會知道什麼人在那邊，他們課長就不知道了呀！</p> <p>張文輝：那個從旁邊過都不會聽到，在那個機器裡面聽不到。</p> <p>張敦智：那像現在有裝一些監視器可能還有辦法，以前沒監視器一定是有人去檢舉。</p> <p>鄭如龍：我的意思就是說沒工作就容易出事情。</p> <p>張敦智：就是說常常會在倉庫裡面出事情。</p> <p>鄭如龍：你如果有工作大家就都在做，那你如果沒事的時候就有時會跑出去。</p> <p>張敦智：你如果說最怕的應該是突然工人沒工作，這個時間是上班</p>	

訪談紀錄	命名/摘記/概念相關資料
<p>時間，結果他騎機車出去不知道買什麼東西，那在外面出事情，車禍這個就一定有記錄。</p> <p>鄭如龍：如果是這個事情就大條了。</p> <p>張敦智：這個就很嚴重了，你上班時間又沒辦外出，那你也不能外出，出事情這個警察一定會留記錄，搞不好過兩天公文就送去菸廠了，算是有這種狀況。</p>	

訪談紀錄	命名/摘記/概念相關資料
<p>影像檔 20150901132827(總長 36 分 44 秒)</p> <p>張敦智：在辦公廳裡面公開的場合，大家在那邊做那種事情。</p> <p>鄭如龍：阿在那個現場呀就沒工作嘛!有工作大家就在做就不會出事情。</p> <p>張敦智：楊小姐妳那個時候有沒有參加什麼防災演習、防空演習或者...</p> <p>楊璿真：都沒有。</p> <p>張敦智：那你們演習的時候是都小月的時候才在演習?</p> <p>鄭如龍：對呀!他們每一個來都有一個(張:職前訓練)。</p> <p>張敦智：那個演習就是在那個職前訓練的過程?</p> <p>鄭如龍：他們新進來的都會做那個職前訓練，就在幾天前，這個政府規定的嘛!</p> <p>張敦智：現在是說這種損失很大嘛!因為水啦、火啦、電啦!假設說火災阿防空演習，普通這個演習的時間是在?</p> <p>鄭如龍：不一定啦!</p> <p>張敦智：有沒有配合外面的什麼...。</p> <p>鄭如龍：沒有沒有!反正你...上半年下半年嘛，你就要有那個演習的計畫，反正你也要報...那個也要報上去的嘛!</p> <p>張敦智：你就是說很簡單嘛!演習的時候你可能就要有那個人員的疏散計畫，要怎麼疏散怎麼跑。</p> <p>鄭如龍：都有防護小組啦!</p> <p>張敦智：喔都有防護小組。</p> <p>鄭如龍：你就有什麼小組什麼小組都有分啦!</p> <p>張敦智：這個小組就是說忽然出事情的時候，第一時間有辦法大家集合出去處理。</p> <p>鄭如龍：對呀對呀!演習的時候都有辦法，阿臨時發生狀況的話我就不曉得了，我們裡面在演習的時候，小組隨叫隨到。</p> <p>張敦智：喔隨叫隨到。</p> <p>鄭如龍：對呀!消防的每一個都嘛穿得好好。</p> <p>楊璿真：對呀!你名單做出來工作分配下去。</p> <p>鄭如龍：下午兩點要演習。</p> <p>張敦智：這個編制好像軍中那個互助組。</p> <p>鄭如龍：那個編制都要呈報上去，上面都要核備。</p> <p>張敦智：等於說你現在人員的編制表，什麼小組幾個人。</p> <p>鄭如龍：什麼小組、醫護小組、什麼小組都有排下去，這是那個正常的流程，反正一年就是兩次，什麼演習這個都要上報，阿總公司就來(張:來給你督導)安全檢查什麼的。</p> <p>張敦智：總公司來安全檢查都看什麼?</p> <p>鄭如龍：整個環境，工安、環保、消防。</p> <p>張敦智：算這個消防柱，有很多那個消防箱嘛!</p> <p>鄭如龍：電器箱啦什麼的。</p> <p>張敦智：電器箱裡面有水還是沒有水。</p> <p>鄭如龍：他們很早就注意了，你那個馬達上面的灰塵，你沒每天清(張:會出問題)就不會那麼厚，這都很多啦!總公司來給我們檢查，他們有時候只會指定一個防火的。</p> <p>張敦智：其實照我看來呀，就是我有去過大里菸廠還有屏東菸廠，就是大里菸廠做得比較好，他們有做那個防塵暴，因為你裡面</p>	<p>臨時工進來工作前都有照政府規定作職前訓練。</p> <p>廠區內有編制防護小組，演習時會集合大家運作。</p> <p>一年有兩次演習。 總公司會來安全檢查，包括環境，工安、環保、消防。</p>

訪談紀錄	命名/摘記/概念相關資料
<p>有馬達嘛裡面有灰塵，你如果說有時候裡面有靜電，就像我們那個八仙樂園，意思一樣嘛!</p> <p>鄭如龍：大里你是幾時去?</p> <p>張敦智：大里我大概是四年前。</p> <p>鄭如龍：四年前呀!那時主任是?</p> <p>張敦智：那個主任我要看名片，我也是進去裡面看，那時候那個主管呀很仔細，因為那個機器著塵都外出嘛!你去看那邊中間有一條線，你就照著那條線那樣走，他跟我們說要照線走，我們不敢往旁邊走，你現在去喔有時候衣服就會被灰塵沾到，我是民國 99 年做菸期的時候，差不多端午節吧!我忘記了要再去看日記本，我記得那天很緊張。</p> <p>鄭如龍：99 年我在那邊，那是豐原的一個倉庫，豐原菸廠的一個倉庫。</p> <p>張敦智：我是去看那個流程。</p> <p>鄭如龍：那邊算是豐原菸廠的一個燻菸廠，豐原菸廠有 15 科系，包括工廠，它有三個工廠，大里那邊一個，那個古早以前叫做屏東菸葉廠，屏東菸葉廠它裡面有三四個單位。</p> <p>張敦智：我算是 99 年去。</p> <p>鄭如龍：那時候我在那邊。</p> <p>張敦智：喔你在那邊我沒看到你，那時候...</p> <p>鄭如龍：沒啦!我是在豐原菸廠裡面。</p> <p>張敦智：我是去大里那邊。</p> <p>鄭如龍：豐原菸廠你去的那個算我們其中一個工廠。</p> <p>張敦智：那邊算也是你的管區就是了。</p> <p>鄭如龍：算是裡面的一個單位啦!譬如說我們裡面有 15 個單位，它是其中的一個，你是三四個月去的嗎?</p> <p>張敦智：我那天去是很悶熱。</p> <p>鄭如龍：你如果六月那時候去就停工了。</p> <p>張敦智：我印象中是那天早上都沒風，悶到全身濕。</p> <p>鄭如龍：一般都是六月初啦!六月初加工就結束了。</p> <p>張敦智：不過那天去差不多下午兩點要走又下雨，那次大概是四五月的時候，那天剛好有遇到那個大里那邊的鎮公所秘書帶人過來陳情，有人說太臭。</p> <p>鄭如龍：不是啦!那個風剛好吹過去，剛好加工那時的大樓抽風機</p> <p>張敦智：我那天剛好遇到來陳情，我們就在那邊有等一下下，算公所那邊的主任親自來找那個廠長還是副廠長，算裡面的主管，請他們稍微改善一下，那個味道不要說風都吹過去那邊。</p> <p>鄭如龍：後來不知道撥了幾百萬去弄一個經過(張:水洗)水洗。</p> <p>張敦智：那個水洗也是後來才做的，因為聽說那時候水洗才剛開始做而已，那個廠長就有說我們有做了，已經發包下去了，現在在做了，做好了保證說下一期就沒有那個味道了。</p> <p>鄭如龍：花了好幾百萬。</p> <p>張敦智：那時候我去剛好廠長有講到這個事情，另外請教一下，這邊有沒有遇到抗爭的問題?</p> <p>鄭如龍：也是多少有啦!</p> <p>張敦智：是說都固定一個人還是?</p> <p>鄭如龍：最好是不不要敦親睦鄰，大家都沒有交流。</p> <p>張敦智：所謂敦親睦鄰的定義是說，我們現在里裡面要辦活動，里長就拿單子過來說你們菸廠也是要簽一下。</p> <p>鄭如龍：很麻煩啦!</p> <p>張敦智：胃口會越吃越大，算不要這個敦親睦鄰反而對你們比較好。</p> <p>鄭如龍：這個不能講啦!你如果做敦親睦鄰就會很麻煩啦!</p> <p>張敦智：算是沒完沒了，有些如果比較貪小便宜的，你們有這麼好的東西就會貪得無厭。</p> <p>鄭如龍：就會一直來呀!</p> <p>張敦智：那社區有辦什麼活動，就會問菸廠這邊有沒有什麼可以捐贈的，算是有這種狀況，你當時負責也有遇到這狀況?</p>	<p>菸廠須做敦親睦鄰的動作。</p>

訪談紀錄	命名/摘記/概念相關資料
<p>鄭如龍：我是從內埔那邊調過去做技正，因為我在這邊併廠過去。</p> <p>張敦智：所以以前敦親睦鄰算是很明顯。</p> <p>鄭如龍：我是說內埔那邊。</p> <p>張敦智：那歸來這邊有嗎？</p> <p>鄭如龍：這邊是比較沒有啦！但他們那邊的人會抗爭啦！</p> <p>張敦智：抗爭？內埔那邊會抗爭？</p> <p>鄭如龍：不是啦！是歸來這邊，那巷子那邊有老師啦！屏科大以前的屏東農專啦！那邊都是老師的宿舍啦！那現在意識抬頭(張:環保意識)菸葉廠這個屏東菸葉廠，改進一直改進一直改進，改進但跟不上他們的要求，你晚上如果突然馬達在轉。</p> <p>張敦智：對啦！因為那個馬達在轉，因為有時候水壓啦什麼的都要用電。</p> <p>鄭如龍：以前加工期間灰飛來飛去，那時候都沒人說什麼，現在已經改到沒什麼灰了，還是來...。</p> <p>張文輝：以前他們屋頂上都有灰。</p> <p>鄭如龍：那邊幾十年前就蓋好了，他們現在搬來那邊住，現在就說空氣汙染叫我們搬走(張:乞丐趕廟公)，現在意思就是說他們來這邊住，本來菸葉廠民國三四十年就有了，現在我們沒事了，變成他們在那邊住意思說可以停工搬走。</p> <p>張敦智：我是感覺沒有什麼先後順序的觀念。</p> <p>鄭如龍：這看區啦！如果不是工業區就差很多。</p> <p>張敦智：現在歸來這是市中心區，現在是在市區裡面了。</p> <p>張文輝：以前是郊區。</p> <p>張敦智：以前是郊區，現在是市區了。</p> <p>鄭如龍：他的標準啦！他上面什麼攔檢所什麼所的，他們的標準不一樣，譬如說他們不是在加工區，那如果在加工區應該就沒事，現在不是加工區他的標準就不一樣了，標準不一樣呀！他如果在工業區有工業區的規定，比較沒有...。</p> <p>張敦智：當初要關廠之前，那時候大概 15 年前，差不多民國 85 年，那個關廠的前幾年，那時候運作的時候附近就有住人了，我很好奇是說那時候工廠的睦鄰政策措施是什麼？就是說我現在要跟這些左右鄰居大家打好關係，不要說我工廠一加工他們就來這邊抗議，還是說去環保局那邊申訴，你們所做的？是哪個單位在睦鄰？</p> <p>鄭如龍：我那時候沒碰過。</p> <p>張敦智：那普通你們都是什麼單位在睦鄰？在做這種事情？</p> <p>鄭如龍：應該都是那個行政吧。</p> <p>張敦智：行政那就算是總務在做，就是說社區辦什麼活動需要去捐贈是都總務在負責？</p> <p>鄭如龍：配合他們工務的總務，就去配合那個工會。</p> <p>張敦智：我現在很好奇就是你們員工有時候住在菸廠的附近，他住在菸廠的附近，員工會不會去維護菸廠？比如說他住在菸廠附近，看到鄰居在抗議，他會不會說這個菸廠早就在這邊了，你們有沒有透過員工的力量去...</p> <p>鄭如龍：那當然是多少會有啦！</p> <p>張敦智：因為我很好奇是說那個環保的法規在民國 84 年那時候，好像是空汙法那時候就有立法通過，83、84 年有立法通過，所以說我很好奇那時候包括水的汙染、空氣的汙染，那時候菸廠還在運作，那環保的來查，那普通你們公司哪個單位在跟他們接觸？</p> <p>鄭如龍：一般都是公安部。</p> <p>張敦智：算是現在環保的稽查人員來要抽驗。</p> <p>鄭如龍：都是公安課呀！</p> <p>張敦智：就都是公安課在處理。</p> <p>鄭如龍：公安課裡面有勞安管理有一個勞安管理職務，有的單位是有一個工務課還有一個公安課。</p> <p>張敦智：那歸來這邊是？工務課。</p> <p>鄭如龍：工務課，那時候還更早，他就有勞安管理，有的有一個勞</p>	

訪談紀錄	命名/摘記/概念相關資料
<p>安管理事務，300 個以上有一個管理事務，那你還要有一個環保技士。</p> <p>張敦智：就算是甲級乙級的處理環保的技士。</p> <p>鄭如龍：我們是有編一個環保技士的缺在那邊。</p> <p>張敦智：這是算在你們正常編制裡面。</p> <p>鄭如龍：應該是。</p> <p>張敦智：這個環保技士的定義是說，我現在有去參加那個高考的專技人員特考，專門技術人員的特考，那現在取得那個證照以後。</p> <p>鄭如龍：要取得那個資格。</p> <p>張敦智：這個專業人員特考的資格這個是在你們編制裡面，還是每年約聘雇？</p> <p>鄭如龍：沒有啦！這個要編在裡面。</p> <p>張敦智：那就是說你們也會鼓勵員工去外面考。</p> <p>鄭如龍：那你裡面的員工沒有去拿到這個牌照層級到不了，我有這個缺呀！你員工如果沒有辦法我就只好從外廠找。</p> <p>張敦智：我現在假設有個六七等的職員，他如果去考到這個執照，這個至少是七職等八職等，就是說卡到這個位置他的職等就可以升？</p> <p>鄭如龍：對呀！</p> <p>張敦智：就我知大概八職等，七至八，那你如果考到你六職等就可以升起來。</p> <p>鄭如龍：他先佔著再慢慢升。</p> <p>張敦智：先佔那個職等的缺再慢慢升等，那算是說你們整個廠的機動運作算是蠻強的。</p> <p>鄭如龍：那是裡面的規定，你沒有不行的！反正他上面常常會...比如說東部一個攔檢所還有環保局，他們常常會來你工廠呀！</p> <p>張敦智：他算是三不五時機動的。</p> <p>鄭如龍：常常環保局就拿東西來裡面(張:監測)監測機器什麼的，私人的他們比較不喜歡去。</p> <p>張敦智：因為私人的有時候...</p> <p>鄭如龍：公家機關就比較常來，反正沒事情他們就來。</p> <p>張敦智：因為你說私人機關有的背景很硬，認識一些立委、部長、中央民意代表。</p> <p>鄭如龍：比如說衛生局他們來(張:抽樣)去檢查嘛，拿菸去檢查</p> <p>張敦智：是衛生局來抽的？</p> <p>鄭如龍：衛生局還是什麼...還是環保局，現在來抽拿抽樣，看你尼古丁、焦油、一氧化碳的規定，有沒有銷毀等等的，他會來抽那些呀！就幾個月來抽一次。</p> <p>張敦智：有時候你也是要招待一下。</p> <p>鄭如龍：那個哪有要緊啦！菸到處都是。</p> <p>張敦智：不是說回去都拿一些土產回去。</p> <p>鄭如龍：不是啦！他們有些不敢。</p> <p>張敦智：就一些菜鳥比較...有的算是待一陣子了老了。</p> <p>鄭如龍：有時候來就習慣了變成好朋友。</p> <p>張敦智：有的就來看一下就好了，算是有這種狀況，那如果跟上面的關係好的話。</p> <p>鄭如龍：現在最怕的是比較不認識的。</p> <p>張敦智：他如果敢給你們請，你們也不怕就是了。</p> <p>鄭如龍：不是啦！</p> <p>張敦智：這樣比較好做工作。</p> <p>鄭如龍：是比較好做工作。</p> <p>張敦智：我是很好奇說上面如果來，現在花的費用是公款還是你們自己拿錢？廠長有這個特支費？</p> <p>鄭如龍：有那個交際費用。</p> <p>張敦智：算拿那些交際費來請。</p> <p>鄭如龍：吃飯這個是小事啦！他們有些那個菸跟倉庫一樣。</p> <p>張敦智：如果說歸來菸廠那邊沒菸，內埔那邊也可以支援。</p>	<p>關於菸廠裡的環保問題是由公安課(勞安管理)來處理的。有的單位有工務課與工安課，而有的單位只有公務課，就會兼負將勞安管理的業務。</p> <p>衛生局或環保局來抽檢的規定項目包括尼古丁、焦油、一氧化碳等，頻率是幾個月一次。</p>

訪談紀錄	命名/摘記/概念相關資料
<p>鄭如龍：那時候在這個屏東菸葉廠比較少來，阿菸廠就比較常來</p> <p>張文輝：酒廠啦菸廠啦，那個有東西的，贈品在那邊可以帶回家的，那個菸葉廠沒有呀！</p> <p>鄭如龍：這個是互相的啦！沒過的就改進啦！</p> <p>張敦智：公家對公家也是一樣照規定來。</p> <p>鄭如龍：他開完公家的就改進，一條罰金，壓下來上面不知道，上面不知道他來開，那個大里那邊就是被那個空汙開一張不知道五萬還是十萬。</p> <p>張敦智：這個算是主任壓下來。</p> <p>鄭如龍：我跟他們環保的技士聊，如果報上去上面就還順便處罰</p> <p>張敦智：所以會有所謂的移花接木，這個算也要有很好的手腕，不然如果報上去...那這邊算是以前也有這狀況。</p> <p>鄭如龍：我是比較沒有在管這些。</p> <p>(訪談結束後閒聊)</p>	